

Stichworte zu Thema PuK

5 Axiome nach Watzlawick
Abmahnung
Abwicklungsvertrag
Änderungskündigung
Allgemeiner Kündigungsschutz
Allgemeinverbindlichkeitserklärung
Anforderungen an Ziele
Arbeiter/Angestellter
Arbeitnehmer
Arbeitnehmerähnliche Person
Arbeitsverbände
Arbeitszeugnis
Arbeitszeugnis, GS eines qual. AZ
Arbeitszeugnis, Restlage bei Verstoß
Assessment-Center
Aufgaben der Betriebsverfassung
Aufgaben des Betriebsrates
Aufhebungsvertrag
außerordentliche Kündigung
Aussperrung
Bedürfnisse nach Prescott
Besonderer Kündigungsschutz
Betrieb/Unternehmen
betriebliche Übung
Betriebsrat
Betriebsrat - Mitbestimmungsrechte
Betriebsrat - Mitwirkungsrechte
Betriebsübergang
Betriebsvereinbarung
Beurteilungs- u Fördergespräch
Computergestütztes Lernen
Direktionsrecht
Einteilung Arbeitsrecht
Ende des Tarifvertrags
Entscheidungsor. Klassifikationsschema
faktisches Arbeitsverhältnis
Formen der Projektorganisation
Formen der Zusammenarbeit
Führen von Gruppen
Führung
Führungsklassifikation nach Lewin
Führungsmittel
Führungsverhalten im Verhaltensgitter
Funktion d. Abmahnung
Funktionen des Tarifvertrag
Gebiete des Arbeitsschutzes
Gefahren/Grenzen des Teams
Gerichtlicher Rechtsschutz bei Kündigung
Gesetzliche Kündigungsfrist
Gesprächsführung - Phasen
Haupt- /Nebenflichten AN
Hauptpflichten AG
Herzbergs 2-Faktoren-Theorie
Human Resource Management
Informelle Gruppen
keine Arbeitnehmer
Kommunikationsmodell Watzlawick
Konfliktgespräch
Kündigung
Kündigung - Widerspruch Betriebsrat
Leitender Angestellter
Lenkungsausschuss
Lewins dynamische Feldtheorie
Management by Delegation
Management by Exception
Management by Objectives
Management-Regelkreis
Maslows Hierarchie der Bedürfnisse
McGregors Theorie X
Möglichkeiten d. AG bei Verletzung d.
Möglichkeiten d. AG bei Verletzung d.
Möglichkeiten d. Beendigung d. Arbeits
Nachrichtenquadrat nach Schulz von Thun
Nebenflichten d. AG
Ordentliche AN- Kündigung
Personal-Leasing
Personalabbau
Personalauswahl
Personalbeschaffung
Personalcontrolling
Personalentwicklung
Personalfreisetzung
Personalplanung
Pflichten Ausbilder
Pflichten Azubi
Phasen der Teamentwicklung
Probezeit
Projekt
Projektinstanzen
Projektleiter
Projektphasen
Rangverhältnis der Rechtsquellen
Schutzbedürftige AN-Gruppen
Sonstige betriebsverfassungsrechtliche l
Soziale Rechtfertigung d Kündigung
Sozialer Arbeitsschutz

Stichworte zu Thema PuK

Streik
Streik Arbeitskämpfrecht d. AN-Seite
Tarifdispositive Rechte
Tariffähigkeit
Tarifvertrag
Technischer Arbeitsschutz
Teilzeitarbeit
Voraussetzung f. d. Teilzeitanspruch
Voraussetzung f. rechtswirksame KdG. d
Vorstellungsgespräch
Vorteile des Teams
Watzlawick - Kommunikationsmodell
Win-Win-Austausch
Zulässigkeit befristeter Arbeitsverhältni
Zustandekommen d. Arbeitsvertrages